

Iktatószám: 0077/2012.

Kelt: Dorog, 2012.01.11

Tisztelt Partnerünk!

Tájékoztatni szeretnénk Önt, hogy a 2012. évben **jelentős változásokon** fog keresztül menni a magyar szak- és felnőttképzés.

Ennek a folyamatnak a beindítója, és egyben első állomása két törvény, ez év január 1-én történt hatályba lépése.

Ezek a jogszabályok a következők:

- 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről
- 2011. évi CLV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról

Az utóbbi tartalmazza azokat a változásokat, melyek a magyarországi munkaerő-piaci szereplőket, tehát Önöket talán a leginkább érintik.

Alkalmazottaik képzési költségeinek egy jelentős része korábban elszámolható volt a szakképzési-hozzájárulás terhére.

Ez a lehetőség ebben az évben megszűnik.

A megoldást a jövőben, egy jelentős volumenű, **Európai Unió-s forrás** rendelkezésre állása jelentheti a vállalkozások számára.

Ezeket a forrásokat természetesen **pályázatok útján lehet majd lehívni**, a Társadalmi Megújulás Operatív Program keretében, a saját dolgozóikat képezni kívánó vállalkozások részére.

Ennek, az előre láthatóan február első felétől életbe lépő pályázati konstrukciónak a keretében mind a mikro-, mind a kis- és középvállalkozások, mind a nagyvállalati szektor részesülhet Európai Unió-s támogatásban, mely nagy segítség lehet az Önök humán erőforrásainak fejlesztésében.

A százalékos arányok a finanszírozottság tekintetében gyakorlatilag azonosak lesznek a szakképzési-hozzájárulás terhére korábban elszámolható költséghányaddal.

A források lehívása az Új Széchenyi Terv keretei közt lényegesen összetettebb feladattá válik, mint korábban volt.

Mint a legtöbb EU-s támogatásból finanszírozott projekt esetében, a pályázat előkészítése, megírása jelentős terhet róhat a pályázni kívánó vállalkozások számára.

Ebben az esetben kézenfekvő megoldásnak tűnhet egy pályázatíró cég bevonása a munkába.

A legtöbb ilyen területen dolgozó cég azonban nem rendelkezik a felnőttképzés, szakképzés rendszereinek kellő ismeretével, amely megalapozhatná a projekt didaktikai, szakmai sikerét.

Az sem elhanyagolható tény, hogy a pályázó vállalkozás, a támogatás pozitív elbírálását követően köteles lesz a projektbe bevonni egy olyan felnőttképzéssel foglalkozó partnert, aki minden előírt jogosítvánnyal rendelkezik, ahhoz, hogy a magyar jogszabályoknak megfelelően lebonyolítsa az elnyert forrásból finanszírozott képzéseket.

Ha a pályázat kidolgozásával, és a projekt tulajdonképpeni megvalósításával, különböző partnereket bíz meg a pályázni kívánó vállalkozás, az könnyen átláthatatlanná, túlkomplikálttá teheti az egész folyamatot.

A DUNAGÁZ Zrt. olyan intézmény, amely **mindkét feladatot fel tudja vállalni: előkészíti, és kidolgozza az Önök pályázatát**, mely biztosítja a szükséges forrást alkalmazottaik képzéséhez.

Vállaljuk a **pályázatfigyelést és a megrendelő tájékoztatását** az aktuális humán erőforrás fejlesztéssel kapcsolatos pályázati lehetőségekről.

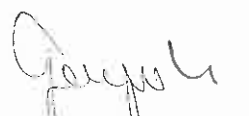
Garantáljuk a képzések, tréningek **magas szintű szakmai lebonyolítását** több mint 20 éves felnőttképzési tapasztalatunk alapján.

Ezáltal Önöknek **csupán egy** közreműködő partnert kell bevonni a projektbe az előkészítéstől, egészen a kivitelezés végéig.

Így az **Ön vállalkozása jelentős erőforrást takaríthat meg, alkalmazottai pedig megszerezhetik a szükséges szaktudást, végzettséget, kompetenciákat.**

Várjuk szíves megkeresésüket a fent leírtakkal kapcsolatban.

Tisztelettel:


Gáspár Jánosné
vezérigazgató

